

# Centrale Ondernemingsraad

## Stichting Ipse de Bruggen

*Jaarverslag 2023*



## Missie & Visie

### Missie

*“De COR behartigt de belangen van alle medewerkers. De COR oefent invloed uit op het beleid. Hierbij heeft de COR oog voor een gezonde organisatie”*

### Visie

Dit willen we doen door 4 pijlers van onze **visie**:

- ▶ Arbeidsvoorwaarden;
- ▶ Levensfasebewust personeelsbeleid;
- ▶ Communicatie;
- ▶ Balans: werkdruk/zelforganisatie-rolhouderschap

### De centrale ondernemingsraad

De centrale ondernemingsraad bestudeert en bespreekt alle beleidstukken die betrekking hebben op meerdere organisatieonderdelen of de gehele organisatie, de jaarrekening en de begroting. De centrale ondernemingsraad heeft de raad van bestuur als gesprekspartner.

Daar waar nodig wordt er om een préadvies gevraagd aan één of meerdere decentrale ondernemingsraden of expertisegroepen (Financiën, HRM, PR, VGWM).

De centrale ondernemingsraad komt over het algemeen één keer in de twee weken bij elkaar. Cyclisch vindt er een overlegvergadering met de raad van bestuur plaats.

### Samenstelling centrale ondernemingsraad

De centrale ondernemingsraad bestaat in 2023 uit Anja Delfgaauw, Lev Hesseling, Miranda Kersbergen, Martijn Schapendonk, Lisa Thöne (allen leden van de OR-VZ), Irma Koetsier, Eduard de Kort (beiden lid van de OR-Services), Karin Demoed en Mirjam Nauta (beiden lid van de OR-KenJ), Madelon van Buuren tot september en vanaf november Fahima de Jong (leden van de OR WMO Maatwerk) en Sandra Bel (ambtelijk secretaris).

Het dagelijks bestuur van de centrale ondernemingsraad bestaat in 2023 uit Lev Hesseling (voorzitter), Anja Delfgaauw (secretaris) en Sandra Bel (ambtelijk secretaris).



2023 heeft grotendeels in het teken gestaan van de “Koers voor de toekomst”, het cliëntvolgend werken, samenwerkende teams, het vertrek van 2 zorgdirecteuren en de aankondiging van het vertrek van de Raad van Bestuur in 2024.

### De COR heeft in 2023 advies gegeven naar aanleiding van adviesaanvragen van de bestuurder op de volgende onderwerpen:

- Aanstellen leer- en werkbegeleiders in rol
- Samenwerkende teams
- Overname Zamen Sterk
- Begroting 2024

**In 2023 heeft de COR ingestemd met instemmingsverzoeken van de bestuurder over de volgende onderwerpen:**

- Mobiele ICT-apparatuur
- Regeling studiekosten- en studievergoeding
- Protocol Scabiës
- Reglement functiehuis en functiewaardering
- Regeling aanvaardbaar gebruik (ICT) bedrijfsmiddelen
- Klachtenregeling cliënten WLZ en Jeugdwet
- Klokkenluidersregeling
- Verzuimbeleid
- Vergoeding reiskosten zakelijk verkeer
- Preventiemedewerker
- Aanpassing reiskosten woon- werkverkeer
- Faciliteitenregeling

**In 2023 heeft de COR o.a. ter informatie ontvangen:**

- Jaarverantwoording 2022
- Werkkosten 2022
- Aanpassing thuiswerkvergoeding
- Wijziging proces zorg- en dienstverleningsovereenkomst
- Nieuwsbrief VGN
- Notitie anders organiseren administreren flexibele capaciteit en PNIL

**Overlegvergaderingen**

- Tijdens de overlegvergadering informeert de bestuurder de COR over organisatorische ontwikkelingen en doet een mondelinge financiële rapportage.
- De bestuurder heeft de COR geïnformeerd over de resultaten van de managementdag.
- De COR en bestuurder hebben in 2023 los van de instemmings- en adviesaanvragen o.a. gesproken over het proces rond de personele regelingen, evaluatie functiehuis, de nieuwe arbodienst, roosteren binnen de zorg, inzet uitzendkrachten en ZZP, inzet en audit PNIL, jaarverslagen van de vakbondsconsulenten, vertrouwenspersonen en klachtencommissie, zomerbezetting, vervallen vakantie uren, "Wij willen gezien worden"/LVORG, evaluatie bevoegdhedenconvenant.  
De COR is geïnformeerd over invoering ZDO-procesoptimalisatie, het kort geding tegen de zorgkantoren, stand van zaken HIBB, stand van zaken pilots Wearables, Synthetron sessies managers, concern RI&E.
- Tijdens een van de overlegvergaderingen is in aanwezigheid van een afvaardiging van de Raad van Toezicht gesproken over algemene gang van zaken in de organisatie.

## **Presentaties**

**Tijdens COR- of overlegvergaderingen zijn er door beleidsmakers uit de organisatie een aantal presentaties gegeven, o.a.**

- Presentatie HRM en focusgroepen COR en evaluatie zomerrooster
- Presentatie Leef- en Werkklimaat
- Presentatie arbeidsmarktcampagne
- Presentatie herschrijving en stroomschema CFF
- Presentatie en actualisatie en prioritering MJIP
- Presentatie in-uitstroom
- Presentatie voortgang capaciteit

## **Overige overleggen**

Vier keer per jaar is de COR met een delegatie aanwezig bij het overleg met de ondernemingsraden van andere gehandicaptenorganisaties (POO).

Een delegatie van de COR overlegt enkele malen per jaar met een delegatie van de CCR.

Een delegatie van de COR is afgevaardigd voor bijeenkomsten over de strategische agenda.

Een delegatie van de COR heeft kennismakingsgesprekken gevoerd met de kandidaten directeur VZ.

De COR waardeert het dat hij vaak vroegtijdig geïnformeerd en betrokken wordt bij onderwerpen die spelen in de organisatie. De COR spreekt bij deze hiervoor zijn waardering uit naar de Raad van Bestuur.

## **Overig**

In 2023 heeft de COR:

- Patricia Ohlsen voorgedragen als lid van de klachtencommissie voor medewerkers.
- In 2023 hebben de COR en de ondernemingsraden gezamenlijk en afzonderlijk meerdere keren een training gevolgd bij Mede.

## **Contactgegevens**

Voor meer informatie of vragen kunt u per mail contact opnemen met het secretariaat:

[COR.Secretariaat@ipsedebruggen.nl](mailto:COR.Secretariaat@ipsedebruggen.nl)

## **Vaststelling**

Dit jaarverslag is vastgesteld tijdens het overleg van de COR op 25 maart 2024.

## Biilage

### Gebruikte afkortingen

In dit jaarverslag komt u een aantal afkortingen tegen. Hieronder vindt u de verklaring van deze afkortingen.

CCR	Centrale Cliëntenraad
CFF	Commissie Functiehuis en Functiewaardering
(C)OR	(Centrale) Ondernemingsraad
HIBB	Hoog Intensieve Begeleiding en Behandeling
HRM	Human Resource Management
VGWM	Veiligheid, Gezondheid, Welzijn en Milieu
ICT	Informatie- en Communicatietechnologie
KenJ	Kind en Jeugd
LOVRG	Landelijk Orgaan Voor Raden Gehandicaptenzorg
MJIP	Meerjaren investeringsplan
POO	Provinciaal Overleg Ondernemingsraden
PR	Public Relations
T-rapportage	Tertiaal rapportage
VZ	Volwassenenzorg
WKR	Werkkostenregeling
HIBB	Hoog Intensieve Begeleiding en Behandeling
CVO	Cliënt Volg- en Ondersteuningssysteem
ZDO	Zorg- en dienstverleningsovereenkomst