

Jaarverslag 2024

Centrale Ondernemingsraad | Stichting Ipse de Bruggen

ondersteunen

adviseren

strategisch
beïnvloeden

samenwerken in
de ondernemings-
raad

sturing
geven

vertegen-
woordigen



Missie & Visie

Missie

“De COR behartigt de belangen van alle medewerkers. De COR oefent invloed uit op het beleid. Hierbij heeft de COR oog voor een gezonde organisatie”

Visie

Dit willen we doen door 4 pijlers van onze visie:

- Arbeidsvoorwaarden;
- Levensfasebewust personeelsbeleid;
- Communicatie;
- Balans: werkdruk/zelforganisatie-rolhouderschap

De centrale ondernemingsraad

De centrale ondernemingsraad bestudeert en bespreekt alle beleidstukken die betrekking hebben op meerdere organisatieonderdelen of de gehele organisatie, de jaarrekening en de begroting. De centrale ondernemingsraad heeft de raad van bestuur als gesprekspartner.

Daar waar nodig wordt er om een préadvies gevraagd aan één of meerdere decentrale ondernemingsraden of expertisegroepen (Financiën, HRM, PR, VGWM).

De centrale ondernemingsraad komt over het algemeen één keer in de twee weken bij elkaar. Cyclisch vindt er een overlegvergadering met de raad van bestuur plaats.

Algemene verkiezingen ondernemingsraden

In oktober 2024 liep de zittingstermijn van de ondernemingsraden af. Daarom zijn er in het najaar verkiezingen georganiseerd. Op 21 oktober 2024 was de uitslag bekend en zijn de leden van de ondernemingsraden benoemd. De ondernemingsraden hebben leden afgevaardigd naar de COR.

Samenstelling centrale ondernemingsraad

De centrale ondernemingsraad bestaat in 2024 tot aan de verkiezingen uit Anja Delfgaauw (tot 1 februari), Lev Hesseling, Miranda Kersbergen, Martijn Schapendonk, Lisa Thöne, Peggy Kock (vanaf 1 februari) (allen leden van de OR-VZ), Irma Koetsier, Eduard de Kort (beiden lid van de OR-Services), Karin Demoed (tot maart 2024), Mirjam Nauta (tot maart 2024), Marjolijn van Eerten (vanaf maart 2024) en Ciska Robbemonnd (vanaf maart 2024) (allen lid van de OR-KenJ), Fahima de Jong (lid van de OR WMO Maatwerk) en Sandra Bel (ambtelijk secretaris).

Het dagelijks bestuur van de centrale ondernemingsraad bestaat in 2024 tot aan de verkiezingen uit Lev Hesseling (voorzitter), Anja Delfgaauw (secretaris tot 1 februari), Lisa Thöne (secretaris vanaf 1 februari) en Sandra Bel (ambtelijk secretaris).

De centrale ondernemingsraad bestaat in 2024 na de verkiezingen uit Lev Hesseling, Miranda Kersbergen, Martijn Schapendonk, Toine Callenbach en Jonathan Venema (allen leden van de OR-VZ), Irma Koetsier, Eduard de Kort (beiden lid van de OR-Services), Marjolijn van Eerten en Ciska Robbemond (beiden lid van de OR-KenJ), Fahima de Jong (lid van de OR WMO Maatwerk) en Sandra Bel (ambtelijk secretaris).

Het dagelijks bestuur van de centrale ondernemingsraad bestaat in 2024 na de verkiezingen uit Lev Hesseling (voorzitter), Eduard de Kort (vicevoorzitter) en Sandra Bel (ambtelijk secretaris).

2024 heeft grotendeels in het teken gestaan van Samen meer mogelijk, het vertrek van de leden Raad van Bestuur en hun opvolging en de algemene verkiezingen voor de ondernemingsraden.

De COR heeft in 2024 advies gegeven naar aanleiding van adviesaanvragen van de bestuurder op de volgende onderwerpen:

- Aanpassing voorstel leer werk begeleiders in rol
- Benoeming voorzitter Raad van Bestuur
- Benoeming Raad van Bestuur
- Benoeming interim bestuurder
- Begroting 2025

In 2024 heeft de COR ingestemd met instemmingsverzoeken van de bestuurder over de volgende onderwerpen:

- Aangepaste maaltijdenregeling
- Leaseautoregeling
- Reiskostenvergoeding zakelijk verkeer
- WKR 2025
- Reglement bezwarencommissie FWG

In 2024 heeft de COR o.a. ter informatie ontvangen:

- Werkkostenregeling realisatie 2023
- Stand van zaken schendingen arbeidstijdenwet
- Strategische agenda
- Stand van zaken ZZP en Wet DBA
- Jaarplan Ipse de Bruggen 2024
- Financiële maandrapportages

Overlegvergaderingen

- Tijdens de overlegvergadering informeert de bestuurder de COR over organisatorische ontwikkelingen en doet een mondelinge financiële rapportage.
- De bestuurder heeft de COR geïnformeerd over de resultaten van de managementdag.
- De COR en bestuurder hebben in 2024 los van de instemmings- en adviesaanvragen o.a. gesproken over de medezeggenschapsstructuur en uitgangspunten voor de nieuwe zittingsperiode, evaluatie bevoegdhedenconvenant, min-en plusuren
- Tijdens een overlegvergadering zijn, in bijzijn van vertegenwoordigers van de werknemers-gerelateerde commissies (klachtencommissie medewerkers, vertrouwenspersonen en vakbondsconsulenten), de jaarverslagen van deze commissies besproken
- Tijdens een overlegvergadering was een afvaardiging aanwezig van de ARBO-dienst en zijn ervaringen uitgewisseld.
- Tijdens een van de overlegvergaderingen is in aanwezigheid van een afvaardiging van de Raad van Toezicht gesproken over de algemene gang van zaken in de organisatie.

Tijdens COR- of overlegvergaderingen zijn er door beleidsmakers uit de organisatie een aantal presentaties gegeven, o.a.

- Presentatie over de in en uitstroom medewerkers.
- Presentatie overkoepelend beleid ICT en ICT-regeling
- Presentatie capaciteit (november)
- Update van de Koers pijler 2
- Presentatie Vastgoed
- Presentatie evaluatie zomerbezetting

Overige overleggen

- Vier keer per jaar is de COR met een delegatie aanwezig bij het overleg met de ondernemingsraden van andere gehandicaptenorganisaties (POO).
- Een delegatie van de COR overlegt enkele malen per jaar met een delegatie van de CCRV.
- Een delegatie van de COR is afgevaardigd voor bijeenkomsten over de strategische agenda.
- Een delegatie van de COR heeft kennismakingsgesprekken gevoerd met de kandidaten Raad van Bestuur.

De COR waardeert het dat hij vaak vroegtijdig geïnformeerd en betrokken wordt bij onderwerpen die spelen in de organisatie. De COR spreekt bij deze hiervoor zijn waardering uit naar de Raad van Bestuur.

Overig

- In 2024 hebben de COR en de ondernemingsraden gezamenlijk en afzonderlijk meerdere keren een training gevolgd bij Mede.
- De COR heeft een nieuw lid voorgedragen voor
 - de interne bezwarencommissie FWG en voor
 - de klachtencommissie medewerkers
- De COR heeft signalen en vragen van de achterban besproken o.a. over
 - de kwetsbaarheid van Solo functies binnen de organisatie
 - parkeerproblematiek
 - rijdersverklaring voor gebruik auto's van IdB
 - parkeerkosten
 - Verschoven diensten (signaal dat managers hier verschillend mee omgaan)
- De COR is betrokken geweest bij de voorbereiding van het medewerkersonderzoek. De resultaten van het onderzoek worden in 2025 besproken.
- De COR heeft zijn zorg over medisch beleid uitgesproken (wordt geagendeerd in 2025)

Contactgegevens

Voor meer informatie of vragen kunt u per mail contact opnemen met het secretariaat: COR.Secretariaat@ipsedebruggen.nl

Vaststelling

Dit jaarverslag is vastgesteld tijdens het overleg van de COR op 31 maart 2025.

Bijlage

Gebruikte afkortingen

In dit jaarverslag komt u een aantal afkortingen tegen. Hieronder vindt u de verklaring van deze afkortingen.

ARBO	Arbidsomstandigheden
CCRV	Centrale Cliëntenraad
CFF	Commissie Functiehuis en Functiewaardering
(C)OR	(Centrale) Ondernemingsraad
DBA	Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties
FWG	Functiewaardering Gezondheidszorg
HRM	Human Resource Management
ICT	Informatie- en Communicatietechnologie
IDB	Ipse de Bruggen
KenJ	Kind en Jeugd
POO	Provinciaal Overleg Ondernemingsraden
PR	Public Relations
VGWM	Veiligheid, Gezondheid, Welzijn en Milieu
VZ	Volwassenenzorg
WKR	Werkkostenregeling
WMO	Wet maatschappelijke ondersteuning
ZZP	Zelfstandigen zonder personeel